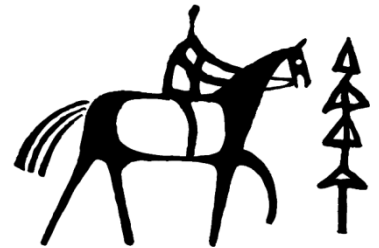




Gjøvik Rideklubb

Virksomhetsplan
for
perioden 2018 – 2022



Virksomhetsplan for Gjøvik Rideklubb ble godkjent første gang på årsmøtet den 22.03.2018 etter en forutgående prosess fra høsten 2017 der alle medlemmene hadde gode muligheter til å gi innspill på planen. Planen gjelder for 4 år, men handlingsplan og andre sentrale forhold kan revideres av årsmøtet hvert år.

Historikk og status

Gjøvik Rideklubb overtok fra 1. januar 2015 driften av tidligere Gjøvik Miljøhestesenter AS, og driver Gjøvik Rideskole AS. Dette var nærmest en «redningsaksjon» for at klubben skulle overleve.

Målet med klubben er at den skal gi elever mulighet til å utvikle seg gjennom rideskolen, selv om de kanskje ikke eier egen hest selv. Det er få rideklubber i landet som har fokus på rideskoleelever slik vi ønsker. Klubben arrangerer stevner og aktivitetshelger for sine medlemmer. Siden sommeren 2016 har Gjøvik Rideklubb hatt mer fokus på inntektsbringende aktiviteter. Dette er sponsormidler, lotterier, runderidning og annen støtte.

Vi har pr. i dag et økende antall medlemmer. Vi har planer om å bygge ny utebane i vår/sommer Vi skal bytte ut banebunn i ridehuset. Vi har jobbet tett med rytterforbundet for å bli godkjent som veiviserklubb, og ser veldig positivt på 2019.

Medlemsutvikling

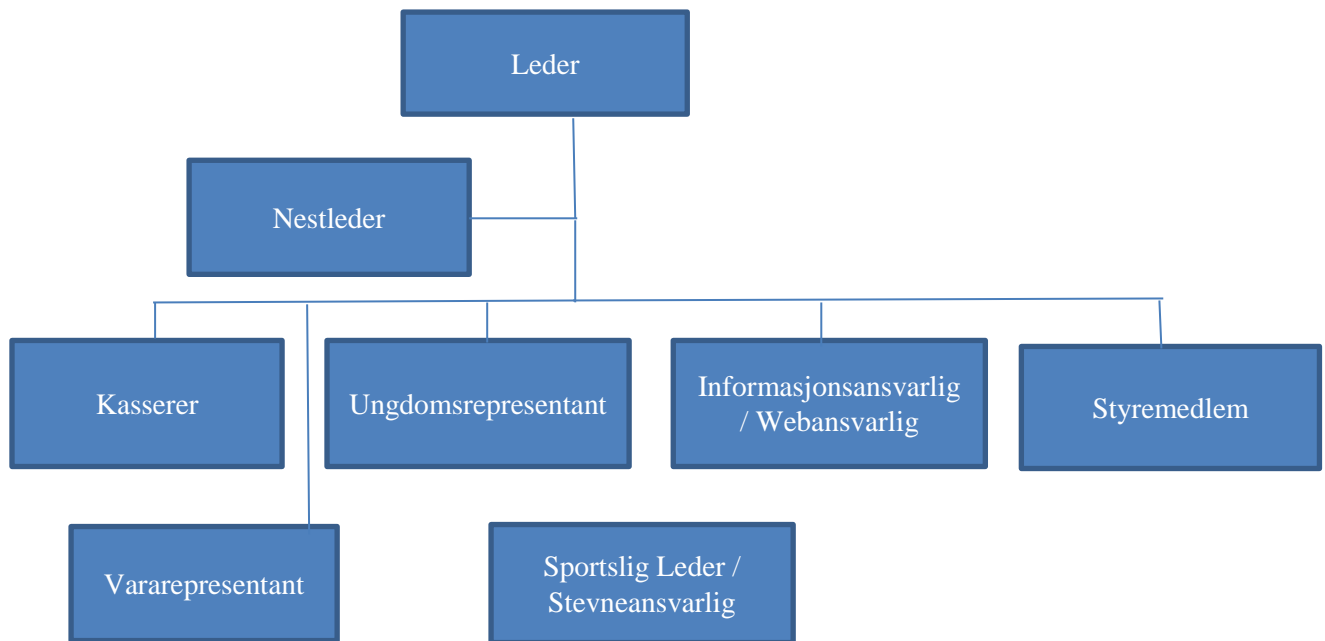
Medlemsutviklingen har vært stigende hele tiden.

31. desember 2016 var vi 148 medlemmer.

31. desember 2017 var vi 211 medlemmer.

31. desember 2018 var vi 221 medlemmer.

Organiseringen av Gjøvik Rideklubb



OPPGAVER TILLAGT DE FORSKJELLIGE VERVENE:

Leder:

Koordinering av styrets aktiviteter.
Kontakt med kommunen, Idrettsråd, Idrettskrets og andre overliggende org. ledd.
Sponsoransvarlig.

Nestleder:

Styrets kontaktperson for rideskolen

Kasserer:

Fører GRK`s regnskap og holder oversikt over økonomisk status i klubben. Følger opp budsjett sammen med Leder.

Informasjonsansvarlig:

Ansvarlig for klubbens hjemmeside og medlemsmasse. Samt sosiale medier. (2 stk.)

Ungdomsrepresentant:

De unges representant i klubbstyret. Bindeleddet mellom styret og de yngre medlemmene.
Talsperson for de unge medlemmene.
Leder av ungdomsstyre.

Styremedlem:

Diverse oppgaver og fokus på anleggsutvikling.

Sportslig Leder:

Ikke medlem av styre, men styremøtepliktig grunnet sin posisjon.
Ansvarlig for Stevner og sportslig aktivitet.

VISJON

Gjøvik rideklubb skal være den ledende rideklubben i Innlandet.

Rideklubbens visjon angir retning og fokus for klubben. Visjonen er varig og bør ikke endres uten grundig forutgående prosess.

VIRKSOMHETSIDE

Gjøvik Rideklubb skal fremmer ridning og hestesport blant barn, ungdom og voksne på alle nivåer.

Klubben skal bidra til aktivitet, utvikling og trivsel for alle som vil – både bredde og sportslig satsende, samt være en synlig stevnearrangør i Innlandet.

Klubben eier Gjøvik Rideskole AS

Gjennom rideskolen skal det jobbes for rekruttering og kvalitetsmessig opplæring, samt sikre at også de som ikke eier egen hest har et aktivitetstilbud innen ridning.

Virksomhetsideen angir hva rideklubben skal drive med, på overordnet nivå. Virksomheten konkretiseres gjennom mål og handlingsplaner.

VERDIER

Verdiene skal hjelpe oss til å bli tydelige, og klargjøre vår identitet. De skal ikke bare beskrive hvordan vi er, men også hvordan vi vil bli. Ideelt skal en besøkende kunne observere hvilke verdier rideklubben har.

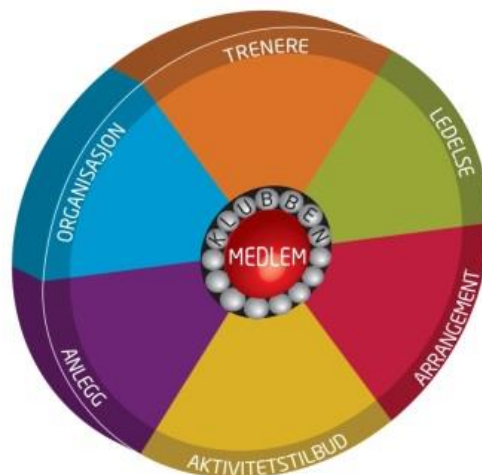
Verdier:	Hos oss betyr dette:
Respekt	Respekt for mennesker og hester. Respekt og tillit til ledelse og regelverk Respekt for andres valg av hest, trener og nivå
Inkluderende	Alle kan være med. Vi gir tilbud til alle Vi tar vare på hverandre,
Kunnskap	Hestevelferd, Sikkerhet, respekt for hestens forutsetninger, kompetanse om hestesport.

HOVEDMÅL for planperioden 2018-2022

Klubben har som mål å etablere et fullverdig anlegg for rideskoledrift og sportslig satsning, evt. et hovedanlegg (jfr NRYF def) for ryttersport for Innlandet innen 2025

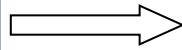
INNSATSOMRÅDER

*Med innsatsområder menes områder der innsatsen må konsentreres for å nå målene.
Innsatsområdene er «kakestykkene» i organisasjonshjulet.*



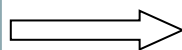
DELMÅL

Aktivitet



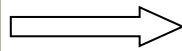
Rideskole med 180 elever, faste klubbtreninger, klubbkvelder

Trenere



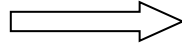
Engasjere klubbtrener dressur/sprang på lett-nivå.

Ledelse



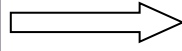
Engasjere ungdom, utdanne ungdom, kompetansebygging for ledere

Organisasjon



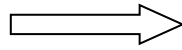
Etablere komite for klubbkvelder, ungdomsstyre og sportskomite. Definere oppgaver for styret og komiteer. Utarbeide anleggsplan.

Anlegg



Utebane v/ridehuset, utbedre toalettanlegg, generelt vedlikehold, ridehusbunn, vaskespilt i møkkjeller. Brakke for hestepassere. Gjerder i paddocker. Salrom.

Arrangement



Rideskolecup, UK sprang og dressur, D-stevner min. 2 i året, KM dressur.
Utdanne 1 sprangbanebygger, 1 sprangdommer, 1 feil & stil dommer, og dressurdommer ?.
Klubben bet. utdanning
Materiell: Hindermateriell, dressurrail

HANDLINGSPLAN 2019

Hva	Hvordan	Frist	Status
Ny utebane/ Innebunn ridehall	Bytte ut ridebunn i ridehall og etablere ny utebane på anlegget i Bassengparken	1.5.2019	Spillemidler og støtte fra rytterforbundet i orden. Egenkapital på plass
2 D-stevner	1 D-stevne + L/E stevne.	31.12.19	Lands / Elitestevne 7. - 8. Sept.
Faste klubb-treninger	Både sprang og dressur en gang pr mnd.	Oppstart Jan 19	Trenere ok. Forankring blant aktive ryttere.
Hinder-materiell	Kjøpe med evt. sponsorer. Søke tilskudd.	31.12.2019	
Etablere satsings-grupper	Grupper etableres og settes i gang.	Jan 19	Gruppene er etablert
Skaffe egenkapital og midler til utebane «Stevnearena»			Jobbes med

Handlingsplanen rulleres årlig, og vedtas av årsmøtet